



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๖๓๓ /๕๓

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านดุง

ความเป็นมา

อ้างอิงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่ง กระทรวงสาธารณสุขมีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และ เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง สอดคล้อง ตามหลักเกณฑ์ของการประเมินสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง จึงขอรายงานในดำเนินนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำข้อมูลรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.bandungsso.go.th> MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แนบตามข้อ ๒.๑) รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นายประชุม ออนตาจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง

อนุญาต

ไม่อนุญาต (เหตุผล)

(นายเชิดชัย เชื้อบัณฑิต)

สาธารณสุขอำเภอบ้านดุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง

วัน/เดือน/ปี : ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หัวข้อ: แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment :MOIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : MOIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

MOIT ๖ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- บันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แนบตามข้อ ๑.๑)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายประสิทธิ์ หาแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายเชิดชัย เชื้อบัณฑิต)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านดุง

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายประชุม อ่อนตาจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗