



นายเชิดชัย เชื้อบัณฑิต  
สาธารณสุขอำเภอบ้านดุง

### นโยบายของผู้บริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ประจำปีงบประมาณ 2567

ด้าน	สิ่งที่ท้าทาย	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
พันธกิจ	<p>1.การทำให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการดูแลตนเอง health literacy</p> <p>2.ลดป่วย ลดตาย โรคที่เกิดจากพฤติกรรมสุขภาพ เช่น NCD RTI การพัฒนาเด็ก0-5ปี</p>	<p>1.1นโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญการบูรณาการการแก้ปัญหาสังคม และคุณภาพชีวิตประชาชน ผ่านกระบวนการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)</p> <p>1.2ระบบ ICT line ที่เข้าถึงชุมชน ครอบคลุมในระดับพื้นที่ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศด้านสุขภาพ</p> <p>1.3 มีภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพที่เข้มแข็ง นโยบาย สสอ.บ้านดุงให้ความสำคัญ การสร้างมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทุกSettingในการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย</p> <p>1.4 สนับสนุนงบประมาณ จัดทำแผน SRMแก้ปัญหาในระดับพื้นที่และตำบลต้นแบบ เช่น ตำบลต้นแบบการพัฒนาเด็กปฐมวัย ตำบลต้นแบบ NCD ตำบลต้นแบบ RTI</p> <p>2.1 นโยบายและยุทธศาสตร์และการพัฒนาระบบบริการ Service Plan เขตและจังหวัดอุดรธานี มีทิศทางความสอดคล้องกัน</p> <p>2.2 ระบบการพัฒนาและควบคุมกำกับประเมินผล มีการมอบหมายProject Manger ระดับจังหวัดและอำเภออย่างชัดเจน</p>
ด้านปฏิบัติการ	<p>1.การพัฒนาและการสร้างความเชื่อมั่นในการให้ประชาชนเข้ารับบริการ ในหน่วยบริการปฐมภูมิภายใต้การจัตสรรทรัพยากร คน/ เงิน /ของที่มีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับการให้บริการ</p> <p>2.การจัดการแก้ไขการเกิดอุบัติเหตุทางถนนเพื่อลดอัตราการบาดเจ็บและตาย</p>	<p>1.1 เป็นนโยบายและกฎหมายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>1.2 สปสช.ให้การสนับสนุนงบประมาณค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน</p> <p>1.3 การสนับสนุนงบประมาณ ครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้างจากส่วนกลาง</p> <p>2.1 กระทรวงสาธารณสุขกำหนดการพัฒนาคุณภาพระบบบริการตามมาตรฐาน HA รพ.สต.ติดตาม</p>

ด้าน	สิ่งที่ท้าทาย	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
		<p>2.2 จังหวัดอุดรธานีมีการพัฒนาคุณภาพระบบบริการทุกระดับ HA PCA รพ.สต.5ดาว5ดี อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ</p> <p>2.3 จังหวัดอุดรธานีมีการพัฒนาระบบ Fast Tract 3H3S และเป็น รพ.อุดรธานี เป็น Excellence ฝ่าตัดหัวใจ ศูนย์รับบริจาคอวัยวะ มีศักยภาพการปลูกถ่ายไต ของเขตสุขภาพที่ 8</p> <p>2.4 จังหวัดอุดรธานีมีการระบบข้อมูลสารสนเทศการกำกับติดตามงาน ระดับเขต จังหวัด และอำเภอ Monitoring Clock pit</p> <p>2.5 จังหวัดอุดรธานี กำหนดเป็นวาระสำคัญติดตามงานการจัดบริการและการพัฒนาระบบบริการตาม Service Plan ทุกเดือน และที่มีปัญหาให้นำเข้าการประชุม กวป.ทุกเดือน</p> <p>2.6 การลดเวลารอคอย จากการพัฒนาศูนย์กลางการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ</p> <p>3.1 จังหวัดอุดรธานีเป็นที่ตั้งสำนักงานควบคุมโรคที่ 8 สามารถประสานงานการเฝ้าระวังควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะปกติและฉุกเฉิน</p> <p>3.2 นโยบายการจัดตั้งและการจัดการแก้ไขปัญหา EOC ECS คุณภาพ</p>
<p><b>ด้านรับผิดชอบต่อสังคม</b></p>	<p>1.การจัดการปัญหาที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพประชาชน เช่นขยะ สิ่งปฏิกูล อุตสาหกรรม</p> <p>2.ปัญหาสังคมที่มีผลกระทบให้การตั้งครรภ์วัยรุ่นมีแนวโน้มสูงขึ้น</p>	<p>1.1 จังหวัดอุดรธานี ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้จังหวัดเป็นเมืองน่าอยู่ เป็นแหล่งท่องเที่ยวภาคอีสานตอนบนบูรณาการการทำงานการพัฒนาาร่วมกัน ผ่านคณะกรรมการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมจังหวัดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>1.2 สสจ.อุดรธานี ได้รับสนับสนุนงบประมาณบูรณาการจังหวัดอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดการขยะต้นทางอาหารปลอดภัย ฯลฯ</p> <p>1.3 นโยบายการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HAและ ISO ลดปัญหาและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพประชาชน</p> <p>2.1 นโยบาย UDON New Genจังหวัดอุดรธานีบูรณาการการพัฒนาและแก้ไขปัญหาเด็ก วัยรุ่น</p> <p>2.2 สสจ.อุดรธานี ได้รับการสนับสนุนงบประมาณการแก้ไขปัญหาจากหลายแหล่งงบประมาณ เช่น จังหวัด สสส. กองทุนสุขภาพตำบล อปท. ฯลฯ</p>

ด้าน	สิ่งที่ท้าทาย	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
	ตลอดจนส่งผลต่อการเกิดปัญหาความเสี่ยงด้านสุขภาพเด็ก 0-5ปี	2.3 จังหวัดอุดรธานีมีภาคีเครือข่าย องค์กร ชุมชนและสมาชิกสุขภาพที่เข้มแข็ง
ด้านบุคลากร	<p>1.การพัฒนาและบริหารจัดการอัตรากำลังแพทย์ พยาบาล ให้มีความเพียงพอ เพื่อการจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>2. การบริหารจัดการและมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพมาตรฐานตาม เกณฑ์ PMQA หมวด 5 โดยเฉพาะอย่างยิ่งการวางแผนพัฒนา Career Part ตำแหน่งทางการบริหาร และบุคลากรทุกสายงาน ทุกระดับ</p> <p>3. การพัฒนาและยกระดับสมรรถนะ ด้านการใช้และการสื่อสาร ในการบริหารงานและการปฏิบัติงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทันสมัย สำหรับผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ</p>	<p>1.1 เขตสุขภาพที่ 8 และจังหวัดอุดรธานี มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้คณะกรรมการ CHRO ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกันภายใต้แผนและกรอบการพัฒนาตามนโยบาย PCC และ Service Plan ระยะ 5 ปี</p> <p>1.2 จังหวัดอุดรธานีมีระบบข้อมูลสารสนเทศ ระบบโปรแกรมการพัฒนาและบริหารจัดการบุคลากรภาพรวมทั้งจังหวัด อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.1 จังหวัดอุดรธานี มีการพัฒนาและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านกำลังคนตามแนวทาง PMQA และ HR Score Card</p> <p>2.2 สสจ.อุดรธานี มีนโยบายและให้ความสำคัญการสรรหาและพัฒนากำลังคนตามเกณฑ์</p> <p>3.1 ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำหนดนโยบายรัฐบาล ไทยแลนด์4.0 นโยบายสาธารณสุข 4.0 นโยบาย Digital Hospital</p> <p>-3.2 การกำหนดตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการเรื่องการพัฒนาคุณภาพระบบข้อมูลสารสนเทศระดับกระทรวงฯ เขต จังหวัด</p>

## ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

องค์ประกอบสำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ รวมทั้งกระบวนการประเมินการปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญ ดังนี้  
ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการและประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์

<p>1) แนวทางและวิธีการปรับปรุงประสิทธิภาพองค์กร</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.การกำหนดโครงสร้างบทบาทหน้าที่ขององค์กรที่ชัดเจน เอื้อต่อการบริหารงาน ประสานงานที่มีประสิทธิภาพ (PM ระดับ อำเภอ และตำบล)</li> <li>2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อการบริหารงาน เพื่อการตัดสินใจ และสนับสนุนการจัดบริการ ที่มีประสิทธิภาพ โดยมีความครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการทำงาน (ระบบข้อมูล COCKPIT Monitoring) e-letter (strategic Management System :SMSโปรแกรมการบริหารยุทธศาสตร์) โปรแกรมบริหารบุคคล ระบบตรวจสอบเงินเดือน ขออนุญาตไปราชการ, ระบบการตรวจสอบคุณภาพข้อมูล( Quality Control Data : QC Data)</li> <li>3. กำกับติดตาม และประเมินผล ผลการดำเนินงาน ผลการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเข้มข้น ทุกระดับ เป็นประจำทุกเดือน (ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร) คณะทำงานพัฒนาคุณภาพข้อมูล</li> <li>4.ให้มีผู้บริหารระดับอำเภอ และตำบล ที่รับผิดชอบหลักในการบูรณาการแผนงานร่วมกัน เน้นการบรรลุเป้าหมายและความสำเร็จร่วมกัน</li> </ol>
<p>2) แนวทางในการเรียนรู้ขององค์กรเพื่อการปรับปรุงและแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สนับสนุนกิจกรรมและงบประมาณเพื่อการวิจัยพัฒนาและสร้างนวัตกรรมสุขภาพ และสนับสนุนงบประมาณในการนำเสนอผลงานระดับจังหวัด (R2R, Reserch)</li> <li>2. จัดมหกรรมวิชาการด้านสุขภาพโดยจัดประกวดผลงานวิชาการระดับอำเภอ และเข้าร่วมระดับจังหวัด</li> <li>3. มีการจัดกิจกรรม KM ในหน่วยงานทุกระดับ</li> <li>4. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาในพื้นที่</li> <li>5. สนับสนุนการศึกษาต่อของบุคลากร</li> <li>6. สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best practice / COI / Leadership for Change / การประเมินผลโดยใช้ CIPP Model</li> </ol>