



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ อต.๐๖๓๓/๔๒๕ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข MOIT๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

โดยคณะผู้จัดทำได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายประสิทธิ์ หาแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รับทราบ/อนุญาต

(นายเชิดชัย เชื้อบัณฑิต)

สาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

-
๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ งานบริหาร
โทรศัพท์....๐๔๒-๒๗๓๖๖๔
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ
โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย ปี กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือ
ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มี ได้แก่...ผ่านคู่มือฯ..... ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงานหรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๓.๑-๗.๕) ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน ...-.... ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ทางวาจา..... ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง
- ทางสายตา... ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง..... ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ . . ครั้ง ได้แก่
- ๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน
- ผู้บังคับบัญชา กระทำ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของ
ท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน

ภายในห้องทำงาน บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน

พื้นที่ปฏิบัติงาน อื่นๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....ไม่มีเรื่องร้องเรียน.....






(นายประสิทธิ์ หาแก้ว)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง

ผู้รายงาน

วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง	
ชื่อหน่วยงาน :.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง.....	
วัน/เดือน/ปี :.....๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗.....	
หัวข้อ :.....MOIT๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	
๒.คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของหน่วยงาน	
๓.รายงานการกำกับติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงานในรอบการรายงาน	
Link ภายนอก.....ไม่มี.....	
หมายเหตุ :.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายประสิทธิ์ หาแก้ว)	(นายเชิดชัย เชื้อบัณฑิต)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านดุง
วันที่...๑๔...เดือน..สิงหาคม...พ.ศ..๒๕๖๗..	วันที่...๑๔...เดือน..สิงหาคม...พ.ศ..๒๕๖๗..
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายประชุม อ่อนตาจันทร์)	
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
วันที่...๑๔...เดือน..สิงหาคม...พ.ศ..๒๕๖๗..	